

TechNet Stappenplan



Techniek
Talent.nu

Startfase

In de startfase van een TechNetkring komen bedrijven en scholen uit een regio bij elkaar. Alle partijen zetten zich in voor eigentijdser en aantrekkelijker onderwijs, een goede aansluiting op de arbeidsmarkt en goed opgeleide jongeren. Voor een samenwerkingsverband tussen minimaal acht bedrijven en een school is het mogelijk een financiële vergoeding aan te vragen. Hiervoor moet een overzicht met de voorgenomen activiteiten en een samenwerkingsovereenkomst worden ingestuurd.

Onder 'Stappenplan' reikt TechNet in deze fase een model samenwerkingsovereenkomst aan. Daarin staat beschreven wat de inspanningen van alle partijen zijn. Het gaat tenslotte om een lange termijn samenwerking. Partijen stellen ook een overzicht op van de voorgenomen activiteiten. Deze twee documenten zijn nodig om een financiële tegemoetkoming aan te vragen. Onder het stappenplan staat een format voor de aanvraag van de vergoeding. TechniekTalent geeft startende TechNetkringen een bijdrage van maximaal € 3.000 inclusief BTW als scholen en bedrijven voldoen aan vastgestelde criteria.

In het stappenplan staat de folder met meer informatie voor bedrijven en scholen over TechNetkringen.

Aan het einde van de startfase:

- zijn de voordelen voor deelnemende scholen en bedrijven duidelijk
- hebben partijen een principebesluit genomen om te gaan samenwerken en een TechNetkring op te richten;
- is er een overzicht van geplande activiteiten opgesteld;
- is de samenwerkingsovereenkomst ingevuld en opgestuurd;
- is een financiële bijdrage aangevraagd bij TechniekTalent.nu en is voor partijen duidelijk welke financiën zij zelf bijdragen;
- is duidelijk aan welke criteria deelnemers moeten voldoen;
- is er een profiel voor de voorzittersfunctie beschreven met daarin de taken;
- is duidelijk welke rollen, taken en verantwoordelijkheden de regiomanager en fondsmedewerkers in de TechNetkring hebben;
- is er een netwerkkaart gemaakt met de gegevens van alle partijen;
- wordt er nagedacht over een interne organisatie- en communicatiestructuur van de TechNetkring;
- zijn de bestaande en lopende activiteiten in de kring geïventariseerd;
- is er een opzet voor een jaarplan, voortbordurend op het overzicht met geplande activiteiten, met daarin heldere en meetbare doelen.

Samenwerkingsovereenkomst

In een samenwerkingsovereenkomst leggen partijen hun intentie tot samenwerking voor langere tijd vast. De samenwerkingsovereenkomst is essentieel voor het aanvragen van de vergoeding van 3.000 euro bij TechniekTalent.nu.

Financiën

Om de TechNetkring financieel zelfstandig te krijgen is het belangrijk af te spreken hoeveel de verschillende partijen bijdragen.

Om bestaande en nieuwe TechNetkringen te stimuleren stelt TechniekTalent.nu een vergoeding van € 3.000,- per kring per jaar beschikbaar. Kringen kunnen een vergoeding aanvragen bij de regiomanager of bij het hoofdkantoor in Woerden.

Aan deze vergoeding zijn [deze voorwaarden](#) verbonden.

Projecten/activiteiten

Om in aanmerking te komen voor de financiële vergoeding moet een overzicht van de voorgenomen activiteiten worden opgesteld. Deze activiteiten worden in de volgende fase overgenomen in het jaarplan.

Ondersteuning TechNet

De regiomanager TechNet is eerste aanspreekpunt en biedt ondersteuning bij het starten van een nieuwe kring. Ook de 'hoeder', dat is de vertegenwoordiger van één van de technische fondsen, ondersteunt de kring.

Voorzitterschap

De samenwerkingspartners beschrijven de taken van de voorzitter en stellen een profiel op.

Netwerken

Een sterk netwerk is essentieel voor samenwerking en krachtenbundeling. De TechNetkring zorgt voor een afspiegeling van technische bedrijven in de regio.

Kennis delen

Informatie/presentatie over delen van kennis in TechNetkringen

Jaarplan

Er wordt een opzet gemaakt van een jaarplan. In fase 1 wordt het jaarplan concreet.

Communicatie

Er is een folder beschikbaar over TechNet.

Fase 1: Ontwikkelen

In fase 1 ondertekenen alle partijen de samenwerkingsovereenkomst. Dit is een mooi persmoment. Er is zicht op de financiën en er wordt een begroting opgesteld. De net opgerichte TechNetkring initieert projecten met als doel om instroom in het onderwijs te krijgen.

Onder 'Stappenplan' staan formats om de netwerkkaart verder aan te vullen. De TechNetkring moet ervoor zorgen dat de partijen in de kring een afspiegeling zijn van de technische bedrijvigheid in de regio. In deze fase wisselen partijen eerder ondernomen succesvolle activiteiten uit, wordt er gewerkt aan teamvorming en draagvlak. Aan het einde van fase 1 wordt een workshop georganiseerd waarin doel en inhoud van het jaarplan wordt vastgelegd.

Aan het einde van de ontwikkelfase:

- is de samenwerkingsovereenkomst ondertekend door alle partijen;
- zijn de financiële stromen in kaart gebracht;
- is er een begroting;
- is de netwerkkaart aangevuld met deelnemende partijen en relevante partijen;
- zijn 'best practices' gedeeld;
- is er een teambuildingsactiviteit geweest;
- is het jaarplan opgesteld.

Financiën

De financiële stromen worden in kaart gebracht en er wordt een concept begroting opgesteld.

Netwerken

De shareholders en stakeholders worden in deze fase aan het netwerk toegevoegd.

Draagvlak en structuur

Om tot een goed werkende TechNetkring te komen, moet er draagvlak zijn bij betrokken partijen en een duidelijke interne organisatiestructuur.

Om draagvlak te krijgen kan een teambuildingssessie worden georganiseerd. Op wisselende locaties vergaderen draagt bij aan het beter leren kennen van elkaar.

Kennis delen

Samenwerkingpartners kunnen leren van elkaars ervaringen. Deel 'best practices', documenteer relegante gegevens en voorzie ze van tips en adviezen.

Jaarplan

Een workshop kan helpen input te verzamelen voor het jaarplan. Concrete doelen, thema, activiteitenplanning en budget worden hierin opgenomen.

Projecten/activiteiten

In deze fase inventariseren de samenwerkingspartners bestaande activiteiten en projecten en beoordelen of deze in de kring kunnen worden voortgezet of uitgevoerd. Activiteiten en projecten die worden uitgevoerd, worden opgenomen in het jaarplan.

Communicatie

Communicatie met in- en externe betrokkenen is van groot belang. Denk aan deelnemers, stakeholders, overheid, pers, jongeren etc.

Wanneer partijen de samenwerkingsovereenkomst ondertekenen, kan de pers worden uitgenodigd om locale bekendheid te geven aan de TechNetkring.

Samenwerkingspartners ontwikkelen hun eigen voorlichtingsmateriaal en zetten dat gezamenlijk in.

Fase 2: Formaliseren

Er wordt een voorzitter benoemd. In het jaarplan staan heldere doelen en activiteiten. Ook is er goed zicht op de kwaliteiten van de partijen. Meer vmbo's, roc's en bedrijven worden in kaart gebracht om te benaderen. In deze fase kan de TechNetkring een eigen rechtspersoon worden.

Onder 'Stappenplan' staan draaiboeken en checklists voor de professionele organisatie van open dagen, bijeenkomsten, bezoeken e.d. De netwerkkaart wordt weer uitgebreid. Ook staan er in het stappenplan presentaties over vmbo en mbo en tips over het communiceren met jongeren en het communiceren met meisjes over techniek.

Aan het einde van formaliseringsfase:

- hebben er activiteiten plaatsgevonden ter vergroting van de instroom van jongeren in de techniek;
- is het jaarplan voorzien van een financieel verantwoordingskader;
- zijn de kwaliteiten per deelnemende partij in kaart gebracht;
- is in beeld gebracht welke kennis nog ontbreekt in de TechNetkring;
- zijn er gegevens verzameld over bedrijven en scholen die in een volgende fase worden uitgenodigd om deel te nemen aan de TechNetkring, waarbij deelnemers een goede afspiegeling van de verschillende technische sectoren in de regio vertegenwoordigen.

Financiën

De begroting bij het jaarplan wordt vastgesteld.

Voorzitterschap

In overleg wordt de voorzitter benoemd.

Netwerken

In deze fase krijgen partijen zicht op elkaars kwaliteiten tot op persoonsniveau. Geïnteresseerde bedrijven uit de regio, die nog niet actief zijn, worden gekoppeld aan collegabedrijven. Kunnen er meer vmbo's en mbo's worden benaderd? De focus blijft op een representatieve afspiegeling van de sectoren techniek in de regio.

De netwerkkaart wordt aangevuld met partijen die interessant zijn. Gegevens van onderwijs en bedrijven worden verzameld met als doel deelname aan de TechNetkring.

Draagvlak en structuur

Om tot een goed werkende TechNetkring te komen, moet er draagvlak zijn bij betrokken partijen en een duidelijke interne organisatiestructuur.

In deze fase kan de TechNetkring een eigen rechtspersoon worden.

Kennis delen

Welke kennis is nog nodig om de kring goed te laten functioneren?

Jaarplan

Het jaarplan wordt verfijnd en vastgesteld.

Projecten/activiteiten

Formats voor de opzet van activiteiten en projecten.

Communicatie

Communicatie met in- en externe betrokkenen is van groot belang. Denk aan deelnemers, stakeholders, overheid, pers, jongeren etc.

Onderwijs

Onderwijs anders organiseren om technisch onderwijs aantrekkelijker te maken en beter te laten aansluiten bij jongeren en de praktijk.

Fase 3: Realiseren

Partijen organiseren activiteiten en bijeenkomsten, zetten hun netwerk in en hebben oog voor kansen in de omgeving. Er is inzicht in elkaars werkwijzen en kwaliteiten tot op persoonsniveau. De TechNetkring bedenkt manieren om jongeren te benaderen en er wordt een voorzet gedaan om het onderwijs anders te organiseren.

Onder 'Stappenplan' reikt TechNet informatie aan om te inventariseren welke personen welke kwaliteiten in het netwerk inbrengen. De netwerkkaart kan met deze kwaliteiten worden uitgebreid en verder ingevuld met (nieuwe) collegabedrijven. Er is een presentatie over het omgaan met weerstand, er is informatie over draagvlak creëren en er zijn tips over draagvlak voor vernieuwingen.

Aan het einde van de realiseringsfase:

- is de netwerkkaart uitgebreid met kwalitatieve gegevens;
- hebben scholen en bedrijven inzicht in elkaars werkwijzen;
- zijn kennis en ervaringen uitgewisseld;
- is de TechNetkring gegroeid in het benutten van elkaars netwerken;
- hebben er toekomstgerichte themabijeenkomsten plaatsgevonden met thema's als inspirerende concepten en lerend vermogen;
- er is besproken hoe jongeren kunnen worden benaderd, bijvoorbeeld door de inzet van sociale media;
- is er een verkenning geweest over mogelijke vernieuwingen in het onderwijs.

Financiën

De financiën worden verantwoord in projecten en activiteiten.

Netwerken

Het gaat er niet om hoeveel bedrijven zijn aangesloten, maar om de kwalitatieve inbreng. In deze fase is er een groeiende professionaliteit in het benutten van het netwerk.

Draagvlak en structuur

Om tot een goed werkende TechNetkring te komen, moet er draagvlak zijn bij betrokken partijen en een duidelijke interne organisatiestructuur.

Partijen krijgen inzicht in elkaars werkwijze. Bedrijven en onderwijs wisselen kennis en ervaring uit over techniek, bijvoorbeeld door docentenstages.

Innovatie

Vooruitkijken en vernieuwen door kennis en ervaringen uit te wisselen en te inventariseren welke kennis nog nodig is. Agenderen van innovatieve thema's zoals inspirerend concepten, heldere doelen en resultaten, professionele aanpak en lerend vermogen, om als TechNetkring te blijven professionaliseren.

Projecten/activiteiten

In deze fase hebben bedrijfsbezoeken en open dagen plaatsgevonden. De resultaten worden geëvalueerd en vastgelegd voor een volgende keer. De draaiboeken worden bijgewerkt.

Communicatie

Communicatie met in- en externe betrokkenen is van groot belang. Denk aan deelnemers, stakeholders, overheid, pers, jongeren etc.

Richting jongeren kan de TechNetkring zich oriënteren op social media.

Onderwijs

Onderwijs anders organiseren om technisch onderwijs aantrekkelijker te maken en beter te laten aansluiten bij jongeren en de praktijk.

Fase 4: Structureren en borgen

De TechNetkring heeft zich ontplooid tot een professioneel netwerk en een sterk merk. Met andere TechNetkringen worden gezamenlijke activiteiten opgezet. Aan het einde van deze fase is er voldoende draagvlak en kan de TechNetkring de komende jaren financieel en organisatorisch zelfstandig functioneren.

In deze fase zijn alle gegevens op de netwerkkaart ingevuld zodat het netwerk en het draagvlak in de regio en buiten de regio bekend en zichtbaar is, want een sterk web van kringen is essentieel om techniekonderwijs aantrekkelijker te maken en de loopbaanoriëntatie van jongeren te verbeteren. TechniekTalent reikt informatie aan op inhoudelijk zaken zoals binnen- en buitenschools leren, een leven lang leren etc.

Aan het einde van de borgingsfase:

- is de samenstelling van de kring een afspiegeling van de technische bedrijvigheid in de regio;
- draait de TechNetkring financieel en organisatorisch zelfstandig;
- is er draagvlak voor samenwerking in de komende jaren;
- is er samenwerking gezocht met andere TechNetkringen;
- is het techniekonderwijs beter afgestemd op de praktijk;
- is de instroom en doorstroom van leerlingen vergroot;
- wordt de kans op uitval van leerlingen kleiner.

Financiën

In deze fase zoeken en realiseren de samenwerkingspartners meerjarige financieringsbronnen om de continuïteit en financiële zekerheid voor de toekomst te borgen.

Netwerken

Het netwerk is een goede afspiegeling van de technische bedrijvigheid in de regio. De kring brengt de omgeving in kaart en zoekt samenwerking met omliggende TechNetkringen.

Draagvlak en structuur

Er is voldoende draagvlak om de TechNetkring de komende jaren te laten functioneren.

Kennis delen

Er wordt regio-overstijgend kennis gedeeld en samengewerkt met andere TechNetkringen om techniekonderwijs te promoten en te verbeteren. De innovatiefactoren zijn ingevuld.

Communicatie

De TechNetkring organiseert haar eigen PR die bijdraagt aan continuïteit, bekendheid en een goed imago. Er is een goede interne communicatiestructuur en TechNet wordt een merk.

Onderwijs

Onderwijs anders organiseren om technisch onderwijs aantrekkelijker te maken en beter te laten aansluiten bij jongeren en de praktijk.

Er is een goede relatie tussen onderwijs en de regionale arbeidsmarkt. Er is een methodiek om curriculum op te stellen.